

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
КРАСНОДАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ**



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК КПТ

20 дек г.

И.В. Остапенко

**Положение
о порядке проведения мониторинга трудоустройства
выпускников ГБПОУ КК КПТ,
подведомственного министерству образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края, и уровня их адаптации на первом рабочем месте**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Порядке проведения мониторинга трудоустройства выпускников ГБПОУ КК КПТ, подведомственного Министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и уровня их адаптации на первом рабочем месте разработано на основании приказа Росстата от 08.09.2009 г. №193 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за трудоустройством и закрепляемостью выпускников учреждений профессионального образования», письмом Министерства образования и науки России от 20.01.2011 г. №АП-29/18 «Об автоматизированной информационной системе трудоустройства» и определяет общий порядок проведения мониторинга трудоустройства молодых специалистов и уровня их адаптации (далее - Мониторинг).

1.2. Мониторинг проводится с целью:

- осуществления трудоустройства выпускников (далее - трудоустройство) по полученной профессии, специальности с учетом требований к полноте и достоверности полученной информации;
- предоставления анализа эффективности процесса трудоустройства посредством разработки и расчета индикаторов, оценивающих результативность, оперативность и ресурсоемкость трудоустройства;
- определения совместно с работодателями уровня адаптации выпускников на первом рабочем месте для выработки управлеченческих решений;
- определения основания для выявления и прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и компетенций выпускников, корректировки образовательных программ для повышения качества профессионального образования.

2. Основные участники мониторинга

- ГБПОУ КК КПТ;
- предприятия (организации, учреждения) - работодатели, включая объединения работодателей и отраслевые ассоциации (в рамках основных видов экономической деятельности);
- выпускники ГБПОУ КК «КПТ»;
- министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;
- Научно-методический центр до вузовского профессионального образования;
- Центр профессионального становления и содействия трудоустройству ГБПОУ КК КПТ.

3. Организационно-методическое обеспечение мониторинга

Организационно-методическое обеспечение мониторинга включает в себя следующие виды работ:

- формирование банка данных из числа выпускников профессиональных образовательных учреждений, находящихся в процессе поиска работы, путём заполнения анкет, составления резюме, обновления электронной базы данных и др.;
- ознакомление выпускников: с базой вакансий центров занятости населения муниципальных образований, предлагаемых работодателями; базой вакансий, собранной из предложений работодателей, обращающихся в центр по трудоустройству ГБПОУ КК КПТ;
- организация мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве выпускника (ярмарки вакансий, дни карьеры молодых специалистов, презентационные мероприятия того или иного работодателя, проведение круглых столов с работодателями и др.);
- организация всех видов практик, дальнейшее трудоустройство студентов, проходивших преддипломную практику на предприятии по заявке работодателя;
- проведение анкетирования с целью получения информации о предполагаемом месте работы студентов последнего года обучения и ознакомления выпускников, которые ещё не определились с выбором, с базой вакансий (в соответствии с полученной ими специальностью);
- привлечение работодателей для представления студентам последнего года обучения требований, предъявляемых работодателям к специалистам, квалификационным требованиям для работы в той или иной должности;
- привлечение представителей работодателей на заседания государственной экзаменационной комиссии;
- оказание помощи выпускникам в составлении резюме, его размещение (по возможности) на сайтах работодателей, психологическое сопровождение.

4. Этапы проведения мониторинга

4.1 Составление прогноза трудоустройства выпускников.

4.1.1. Обновление банка для выпускников профессионального образовательного учреждения в соответствии с заявками работодателей по средствам:

- заполнения анкет-заявок на сайте профессионального образовательного учреждения в разделе «Центр содействия трудоустройству» для подбора кадров из числа студентов или выпускников;
- оформления заявок на имя руководителя профессионального образовательного учреждения или в телефонном режиме (с регистрацией в специальном журнале).

4.1.2. Формирование куратором группы прогноза будущего трудоустройства выпускников до выхода их на преддипломную практику (приложение №1).

4.2. Направление студентов на преддипломную практику в соответствии с заявками работодателей и заключенными трехсторонними договорами.

4.3. Оценка собственных ожиданий выпускников по окончании преддипломной практики (приложение №2).

4.4. Осуществление анализа трудоустройства путем опроса выпускников и предоставления документов, подтверждающих их занятость по окончании ГБПОУ КК КПТ.

4.5. Вручение уведомления о трудоустройстве выпускника (приложение №4) при получении диплома, которое полежит возврату в центр по трудоустройству профессионального образовательного учреждения или самим выпускником, или отделом кадров предприятия (организации), в котором он трудоустроился.

4.6. Формирование центром по трудоустройству ГБПОУ КК КПТ банка данных о выпускниках (приложение №5):

- о трудоустройстве выпускников - от самих выпускников или из отделов кадров предприятий (организаций);
- о выпускниках, продолживших обучение, - от самих выпускников или из вузов;

- о призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации - от самих выпускников или из военных комиссариатов;
- о выпускницах, находящихся в декретном отпуске или отпуске по ходу за ребенком, - от самих выпускников;
- информация местных органов по труду и занятости о состоящих на учете выпускниках, в том числе выпускниках, признанных безработными.

4.7. Определение уровня адаптации молодого специалиста на первом рабочем месте проводится в форме социологических опросов.

4.7.1. Социологические опросы работодателей с подтверждением работодателями достоверных данных о численности работающих молодых кадров, информации о предполагаемых вакансиях, требуемых компетенциях и другие сведений, необходимых для анализа трудоустройства выпускников.

Опросы работодателей осуществляется не реже одного раза в течение первого года работы молодого специалиста.

4.7.2. Социологические опросы выпускников ГБПОУ КК КПТ проводятся в форме анкетных опросов, позволяющих определить степень удовлетворённости молодежи их местом работы, предпочтения и ожидания молодежи в отношении их трудоустройства и карьерного роста.

Опросы осуществляются не реже одного раза в течение первого года работы специалиста на предмет выявления уровня адаптации и комфортности на первом рабочем месте.

5. Перечень индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников ГБПОУ КК КПТ

- отношение численности трудоустроенных выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, продолживших обучение на следующем уровне, к фактическому выпуску;
- отношение численности нетрудоустроившихся выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, вышедших в отпуск по уходу за ребенком, к фактическому выпуску;
- общее количество выпускников, обратившихся в службы занятости;
- количество выпускников, получивших статус безработных, из числа обратившихся в службы занятости;
- численность выпускников из профессиональных образовательных учреждений, которые были уволены в течение первого года работы.

6. Способы расчета индикаторов эффективности процессов трудоустройства выпускников ГБПОУ КК КПТ

№ п/п	Наименование индикатора	Характеристика индикаторов	Способы расчета
6.1	Индикатор финансовой успешности трудоустройства	Оценки успешности трудоустройства	Рассчитывается как отношение среднемесячной заработной платы выпускника к стоимости потребительской корзины
6.2	Индикатор перспективности трудоустройства по специальности	Характеризует перспективы трудоустройства выпускников, получивших по окончанию профессионального образовательного	Рассчитывается как доля выпускников ГБПОУ КК КПТ данной специальности, трудоустроившихся по полученной специальности, в общем числе трудоустроившихся по полученной специальности выпускников профессиональных образовательных учреждений

		учреждения диплом по определенной специальности	Краснодарского края
6.3	Средняя длительность поиска работы	Оценка скорости трудоустройства выпускника	Рассчитывается как среднее арифметическое значение длительностей поиска первой работы в месяцах
6.4	Индикатор	Оценка качества работы, предлагаемой выпускникам профессиональных образовательных учреждений	Рассчитывается как разность между численностью трудоустроенных выпускников после окончания ГБПОУ КК КПТ и числом ушедших с первого места работы по собственному желанию по отношению к численности трудоустроенных после окончания образовательного учреждения
6.5.	Доля выпускников, занятых по специальности	Основной индикатор эффективности трудоустройства	<p>Количество занятых по специальности выпускников рассчитывается как сумма общего числа выпускников, работающих по специальности, и числа выпускников, продолживших образование.</p> <p>Количество выпускников, оставшихся на рынке труда, рассчитывается как разность между общим количеством выпускников и числом выпускников, призванных в ряды Вооруженных Сил РФ и находящихся в декретном отпуске (отпуске по уходу за ребенком).</p> <p><u>Доля выпускников, занятых по специальности</u>, вычисляется по формуле: $\text{ПС} = (\text{РС} + \text{АС}) / (\text{О} - \text{Д}) * 100\%$, где ПС - доля выпускников, занятых по специальности, РС - количество выпускников, работающих по специальности, АС - количество выпускников, продолживших образование, О - общее количество выпускников, Д - количество призванных в ряды Вооруженных Сил РФ.</p>
6.6.	Удовлетворенность выпускника местом работы	Важный индикатор эффективности трудоустройства	Определяется путем проведения анкетного опроса и основывается на субъективном мнении выпускника.

Приложение № 1
к приказу министерства образования
и науки Краснодарского края
от 30.07.2013 г. №4105

Информация о планируемом трудоустройстве студентов выпускной группы
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Краснодарского края «Краснодарский политехнический техникум»

№ п/п	Фамилия, имя, отчество студента	Планирование трудоустройства по окончании колледжа			
		Буду трудоустраиваться (указать планируемое место трудоустройства)	Продолжу обучение в ВУЗе (дневная форма обучения)	Служба в ВС РФ	Не планирую трудоустраиваться (указать причину)
1					
2					
3					
4					

Директор техникума

И.В. Остапенко

Приложение № 2
к приказу министерства образования
и науки Краснодарского края
от 30.07.2013 г. №4105

**Информация
о планируемом трудоустройстве студента выпускной группы**

(Сведения, которые Вы нам сообщите, конфиденциальны и не будут переданы третьим лицам. Вам могут позвонить в августе-сентябре этого года и попросить ответить на несколько вопросов (где Вы работаете, довольны ли своей работой и т.д.)

Ф.И.О. _____
телефон _____
специальность _____

1. Знаете ли Вы, где будет работать после получения диплома?

- 1) Знаю
- 2) Возможно несколько вариантов, еще не решил окончательно
- 3) Не знаю

2. Напишите, пожалуйста, предполагаемое место будущей работы (название предприятия, город)

3. Собираетесь ли Вы после получения диплома работать по специальности?

- 1) Да (переход к вопросу %)
- 2) Скорее да, чем нет
- 3) Скорее нет, чем да
- 4) Нет
- 5) Затрудняюсь ответить (переход к вопросу 4)

4. Почему Вы не собираетесь работать по специальности?

(не более двух вариантов ответа)

- 1) Не хватает практических знаний
- 2) В специалистах моего профиля сегодня нет потребности
- 3) Низкий статус профессии
- 4) Работа по специальности является низкооплачиваемой
- 5) Моя специальность мне не нравится

5. Куда Вы обращались для того, чтобы найти работу?

- 1) специалисты образовательного учреждения
- 2) СМИ (газеты, телевидение, радио)
- 3) Интернет
- 4) Родители, родственники и их связи
- 5) Личные связи, знакомства
- 6) Служба занятости, кадровые агентства
- 7) Ярмарки вакансий
- 8) Другое _____
- 9) Затрудняюсь ответить

Приложение № 3
к приказу министерства образования
и науки Краснодарского края
от 30.07.2013 г. №4105

Анкета для телефонного опроса выпускников

(проводится в августе-октябре по окончании профессионального образовательного учреждения)

Скажите, пожалуйста:

1. Есть ли у Вас сейчас постоянная работа?

1. Да (Где вы работаете?)
2. Нет

2. Вы сейчас ищете работу?

1. Да
2. Нет (Почему?)

3. Вы (ищете работу) работаете по специальности?

- 1-Да
2. Нет
3. Затрудняюсь ответить (как получится)

4. Если не секрет, какая у Вас заработная плата?

1. рублей
2. Нет ответа (отказ)

5. Спросить о тех выпускниках, чьих координат нет в Центре содействия.

6. Есть ли у вас опыт работы?

1. Да, по специальности, стаж месяцев
2. Да, не по специальности, стаж месяцев
3. Нет

7. Какую заработную плату Вы рассчитываете получать сразу после окончания образовательного учреждения рублей.

8. Как Вы считаете, какие знания Вам необходимо приобрести, чтобы стать конкурентоспособным?

9. Пользовались ли Вы следующими образовательными услугами за время обучения в образовательном учреждении?

1. Курсы по овладению профессиональными навыками
2. Семинары, тренинги
3. Другое _____
4. Не пользовался

10. Укажите Ваше планируемое место жительства после окончания образовательного учреждения (населенный пункт)?

11. Возраст лет

12. Семенное положение

- 1. Женат (замужем)
- 2. Холост (не замужем)

13. Что для Вас сегодня является основным источником дохода?

- 1. Помощь родителям
- 2. Зарплата на основном месте работы
- 3. Стипендия
- 4. Подработки
- 5. Пенсия, материальная помощь
- 6. Другое _____

Возможно добавить вопросы по усмотрению образовательного учреждения

Приложение № 4
к приказу министерства образования
и науки Краснодарского края
от 30.07.2013 г. №4105

УВЕДОМЛЕНИЕ
о трудоустройстве выпускника
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Краснодарского края «Краснодарский политехнический техникум»
года выпуска

Дана:		
	Ф.И.О.	
	год рождения	
окончившему (ей):		
	наименование ОУ	
по специальности:		
принят (а) на работу:	наименование предприятия	
	адрес предприятия, организации	
приказ		
в должности	наименование	
с месячной заработной платой в диапазоне:	До 10 тыс.руб., 10-15 тыс.руб., 15-20 тыс.руб.,	20-25 тыс.руб., 25-30 тыс.руб., 30-35 тыс.руб.
Руководитель предприятия (начальник отдела кадров): _____ (Ф.И.О. полностью)		
Контактная информация: _____		
Дата: _____ Подпись _____		

Приложение № 5
к приказу министерства образования
и науки Краснодарского края
от 30.07.2013 г. №4105

Персонализированные данные о трудоустройстве выпускников учебный год
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Краснодарского края «Краснодарский политехнический техникум»
По состоянию на _____

№ п/п	УГС, наименование специальности	Уровень образования		Ф.И.О. выпускника	Распределение выпускников 20 ____ года по каналам занятости			
		рабочие	служащие		Трудоустроен (наименование организации,адрес)	Не определился с трудоустройством	Продолжение обучения (наименование учебного заведения)	Призыв в армию
1								
2								
3								

Заместитель директора по УПР

Н.Василько

И.И. Василько

Согласованно с Советом студентов
Протокол №6 от «22» декабря 2022г.

Данное положение рассмотрено на заседании трудового коллектива техникума.
Протокол №4 от «22» декабря 2022г.

Утверждено приказом № 01.4-464-П от «26» декабря 2022г.